SECOB Consultoría, Obras y Bienes	**INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN DE PERSONAL**	**CÓDIGO: FT-SST-36** **VERSIÓN: 04** **FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 09/02/2026**

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Carolina Morales Bolaños			
CARGO: Profesional social		CÉDULA DE CIUDADANÍA: 1.123.313.334	
FECHA DE INGRESO: 13-01-2026		INDUCCIÓN [X]	REINDUCCIÓN [ ]
NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Tatiana Acosta			
CARGO DEL INSTRUCTOR: Ingeniera ambiental, Esp.SST			

TEMAS TRATADOS EN LA INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN		
POLÍTICAS	**SI**	**NO**
Políticas SSTAQ	X	
Políticas de Espacios Libres de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas	X	
Política de Seguridad Vial	X	
Política de Prevención de Acoso Laboral	X	
DEBERES Y DERECHOS	**SI**	**NO**
Sistema de Riesgos Laborales y Salud (ARL, AFP, CCF, EPS).	X	
COPASST	X	
Comité de Convivencia Laboral	X	
Reglamento Interno de Trabajo	X	
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	X	
Manuales de Funciones y Responsabilidades	X	
Contratos	X	
ASPECTOS SST	**SI**	**NO**
Factores de Riesgos Inherentes a la Actividad	X	
Tarjetas de Reportes de Actos y Condiciones Inseguras - Diligenciamiento	X	
Fichas de Seguridad de los Productos Químicos - MSDS	X	
Riesgos en Salud Pública	X	
EPP	X	
Reporte de Incidente o Accidente de Trabajo	X	
ASPECTOS AMBIENTALES	**SI**	**NO**
Manejo y Disposición de Residuos Sólidos	X	
Normas Ambientales Aplicables	X	
Orden y Aseo	X	
Uso racional del Agua y la Energía	X	
PLAN DE EMERGENCIAS	**SI**	**NO**
Rutas de Evacuación	X	
Señales de Alarma	X	
Brigadas de Emergencia	X	
Punto de Encuentro	X	
MEDEVAC	X	
GENERALIDADES DEL PROYECTO	**SI**	**NO**
Documentación de referencia	X	

Entiendo todas las instrucciones anteriores y entiendo que debo cumplirlas sin excepción. Entiendo que trabajar seguro es una condición prioritaria en SECOB SAS y que si tengo dudas o preguntas debo realizarlas a los responsables de cada área.

RESPONSABLES DE LA INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN	
	
FIRMA DEL TRABAJADOR	**FIRMA SECOB SAS**

SECOB	**EVALUACIÓN DE INDUCCION Y REINDUCCION DE PERSONAL**	**CÓDIGO: FT-SST-49** **VERSIÓN:03** **FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 09/02/2026**

NOMBRES Y APELLIDOS: Carolina Morales Bolaños

CARGO: Profesional social

CEDULA: 1.123.313.334 **FECHA:** 13-01-2026 **CALIFICACIÓN** 5.0

1. Seleccione cuales de estas políticas hacen parte de SECOB SAS

a) Política de desconexión y prevención de acoso laboral y acoso laboral sexual
b) Política Ambiental
c) Política de Espacios libres de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas
d) Política Integral SSTAQ
e) Política de Seguridad Vial
f) Política de uso adecuado de los EPP

2. Relacione el riesgo por medio de una linea según corresponda.

Riesgo Biomecánico	Estrés
Riesgo Químico	Movimientos repetitivos
Riesgo Fisico	Manipulación de objetos pesados
Riesgo Psicosocial	Ruidos
Riesgo Mecánico	Vapores

3. Escriba en las siguientes actividades un riesgo

Oficina	**Atrapamiento**	**corto circuito**	**Cargue botellones**
			

1. Biomecanico 2. Riesgo físico 3. Riesgo Eléctrico 4. Riesgo Mecanico

4. Nombre dos (2) de sus deberes como trabajador con el Sistema de Gestión Integrado

1. Cumplir las normas, siguiendo los procedimientos de seguridad.

2. Infromar de cualquier riesgo o novedad

5. Preguntas de Verdadero y Falso

ASPECTOS	V	F
1. No es un acto inseguro la acción u omisión del trabajador que origina un riesgo contra su seguridad y la de sus compañeros.		X
2. Una de las funciones del COPASST, es la participación en la investigación de acoso laboral		X
3. Una de las funciones de Comité de convivencia laboral es recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan	X	
4. Todo accidente de trabajo que ocurra en la empresa deberá ser informado a la entidad Admnistradora de Riesgos Laborales (ARL) dentro de los días hábiles siguientes a la (48 horas) de ocurrido el accidente o enfermedad profesional	X	
5. Teniendo en cuenta el organigrama de SECOB S.A.S el contador es un asesor interno?		X
6. Un pitazo prolongado por más de 10 segundos, significa evacuar e ir al punto de encuentro?	X	
7. Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se desempeña	X	
8. El punto de encuentro de SECOB SAS, se ubica en la zona de parqueo de las instalaciones.		X
9. En caso de accidente vial se comunica a la dirección administrativa?		X
10. El horario establecido en la empresa es de 8 am a 12 pm y de 2pm a 6 pm		X

6. Complete las siguientes oraciones

1. Cuando se presente un accidente de trabajo debo llamar a ARL Axa colpatria
2. Se denomina punto de encuentro un lugar seguro donde se reúne al personal después de una emergencia.
3. Siempre que inicio a una actividad debo evaluar los riesgos

7. Escriba frente a cada caneca dos (2) residuos según su clase y en la parte superior indique a que tipo de residuo corresponde el color.

Residuos peligrosos



Caneca ROJA

1. agujas
2. material que haya estado en contacto con sangre

Residuos no aprovechables



Caneca NEGRA

papel usuado

tapabocas

Residuos orgánicos



Caneca VERDE

1. restos de fruta o verduras
2. pasto, hojas secas

8. Un enfoque de SECOB SAS es tener un alto reconocimiento a nivel nacional en consultoría a proyectos de energías renovables por la calidad de los servicios, experiencia y solidez en los procesos, resultado de la innovación, desarrollo tecnológico y el mejoramiento continuo de los procesos, garantizando la sostenibilidad en el mercado y contando con el mejor equipo ético y profesional.

9. SECOB SAS, previene la contaminación de los recursos naturales, identificando los aspectos ambientales significativos y controlando sus impactos a través de programas de gestión ambiental.

10. SECOB SAS, por ningún motivo permitirá laborar a los colaboradores, contratistas y subcontratistas bajo el efecto de bebidas alcohólicas, o sustancias psicoactivas, ni el ingreso de visitantes en estas condiciones.

FIRMA DEL TRABAJADOR:

RESPONSABLE DE LA INDUCCIÓN